

WERTEEBENEN NACH SPIRAL DYNAMICS

(in Anlehnung an Don Edward Beck und Christopher Cowan: Spiral Dynamics - Leadership, Werte und Wandel: Eine Landkarte für das Business, Politik und Gesellschaft im 21. Jahrhundert)

Farbe Zeitfenster	Beschreibung der Kultur	Mögliche Organisationsform	Typische Ausprägungen
Beige (Savanne) – Überleben seit ca. 100.000 Jahren	Oberster Wert ist die Sicherung des Überlebens, es geht um den knallharten Existenzkampf; Orientierung an existentiellen Bedürfnissen: Essen, Unterkunft, Selbsterhaltung.	Eine Schar von Menschen, kleinfamiliäre Strukturen (Fokus: ICH)	<ul style="list-style-type: none"> » Ein natürlicher, instinkthafter Zustand » Lebt von der Hand in den Mund
Purpur (königliche Farbe) – Stämme seit ca. 50.000 Jahren	Oberster Wert ist die Zugehörigkeit zum Stamm/zur Gruppe, die Sicherheit und Geborgenheit gibt; Gründer werden gewürdigt, die Welt endet an der Grenze des Stammesgebietes.	Stamm: Naturvölker (Fokus: WIR)	<ul style="list-style-type: none"> » Myste­riös und furchterregend » Die Geister besänftigen » Sich mit anderen zusammenschließen
Rot (Feuer) – Macht seit ca. 10.000 Jahren	Starke Persönlichkeiten ergreifen impulsiv die Macht, ohne Rücksicht auf Verluste und ohne Schuldgefühle. Das Verhalten ist egozentrisch und ausbeuterisch.	Imperium: Kriminelle Banden, totalitäres Regime (Fokus: ICH)	<ul style="list-style-type: none"> » Die Welt als Dschungel » Anderen zum Trotz um den Platz an der Sonne kämpfen
Blau (Himmel) – Ordnung seit ca. 5.000 Jahren	Mit der Entwicklung von Religion und Gesetzen werden Sicherheit, Recht und Ordnung geschaffen. Es entsteht ein moralisches Denken in „Gut und Böse“.	Autoritätsstruktur: Kirche, Ideologien, Bürokratien, Großkonzerne (Fokus: WIR)	<ul style="list-style-type: none"> » Von einer absoluten Macht kontrolliert » Einem höherem Sinn verpflichtet » Der Autorität gehorchen » Schuldgefühle empfinden » Das Richtige tun
Orange (Energie) – Erfolg vor ca. 650 Jahren erste Impulse (seit ca. 150 Jahren in der Gesellschaft wahrnehmbar)	Oberste Werte sind Erfolg und Effizienz. Wissenschaft, Industrialisierung und Leistungsstreben schaffen Fortschritt, Autonomie und Ansehen der Erfolgreichen.	Strategisches Unternehmen: Forschungseinrichtungen, börsennotierte Publikumsgesellschaften (Fokus: ICH)	<ul style="list-style-type: none"> » Voller Alternativen und Möglichkeiten » Optionen daraufhin prüfen, wo der eigene Erfolg am größten erscheint » Status und Ansehen von hoher Bedeutung
Grün (Wälder) – Gemeinschaft vor ca. 150 Jahren erste Impulse (seit ca. 60 Jahren in der Gesellschaft wahrnehmbar)	Oberste Werte sind zwischenmenschliche Verbundenheit, eine gleichberechtigte Gesellschaft und Nachhaltigkeit. Politisch korrektes Verhalten und die Entwicklung eines eigenen Weltbildes sind typisch.	Soziales Netzwerk: Soziale Einrichtungen, Entwicklungshilfe, nachhaltige Unternehmen (Fokus: WIR)	<ul style="list-style-type: none"> » Der allen Menschen gemeinsame Lebensraum » Teil der Gemeinschaft » Persönlich wachsen
Gelb (Sonnenenergie) – Integral vor ca. 60 Jahren erste Impulse (seit ca. 10 Jahren in der Gesellschaft wahrnehmbar)	Ab hier Anerkennung und Integration vorangegangener Entwicklung; Im Denken, Fühlen und Handeln wird die Vielfalt der Menschheit anerkannt. Es entsteht eine Verantwortlichkeit für das eigene Sein.	Gegenseitige Verbindungen: Systemisch integrativ, wechselndes Fließen (Fokus: ICH)	<ul style="list-style-type: none"> » Erhaltung komplexer, vom Kollaps bedrohter Systeme » Flexible Anpassung an Veränderungen mittels vernetzter, umfassender Perspektiven
Türkis (Ozeane) – Holistisch Entsteht zur Zeit	Aufmerksamkeit für die Dynamik der gesamten Erde und Handeln auf der Makroebene.	Globalismus: Holistischer Organismus, globale Perspektive (Fokus: WIR)	<ul style="list-style-type: none"> » Behutsam im Gleichgewicht gehaltene und ineinandergreifende Kräfte

Mit den Zeiten ändert sich das Denken: Neue Zeiten, neues Denken